

PERFORMANCE RH.

Retour sur expérience

TEXTILE – 5000 salariés

Impact visé : évaluation de la performance RH et de l'alignement stratégique

1

ANALYSE

- Formalisation des enjeux et de la vision de l'entreprise
- Groupes de travail : analyse des processus RH et de la proximité avec la stratégie
- Ateliers de progrès collaboratifs avec les RRH : décliner la stratégie au quotidien

2

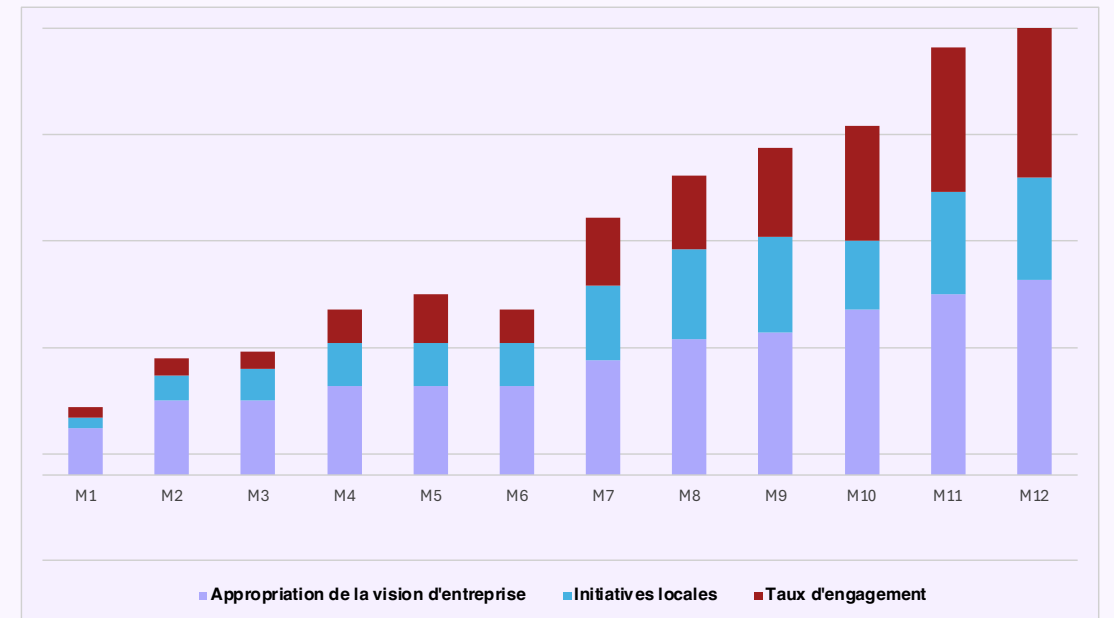
DÉPLOIEMENT

- Formations des HR Leaders
- Construction des outils d'évaluation RH (dont baromètre de performance)
- Déploiement au niveau des sites de distribution & Formations Leaders

3

AUTONOMIE

- Accompagnement et suivi des équipes opérationnelles (alignement)
- Accompagnement et suivi des HR Leaders
- Études et suivi du baromètre de performance RH



Évolution du baromètre Vision
Co-construit avec les équipes RH