

MOTIVATION COLLECTIVE. ■

Retour sur expérience

GENIE MECANIQUE _ 450 salariés

Impact visé : Taux Qualité

1

ANALYSE

- Analyse des enjeux et problématiques de production
- Groupes de travail : analyse des processus
- Entretiens semi-directifs et ateliers de progrès collaboratifs

2

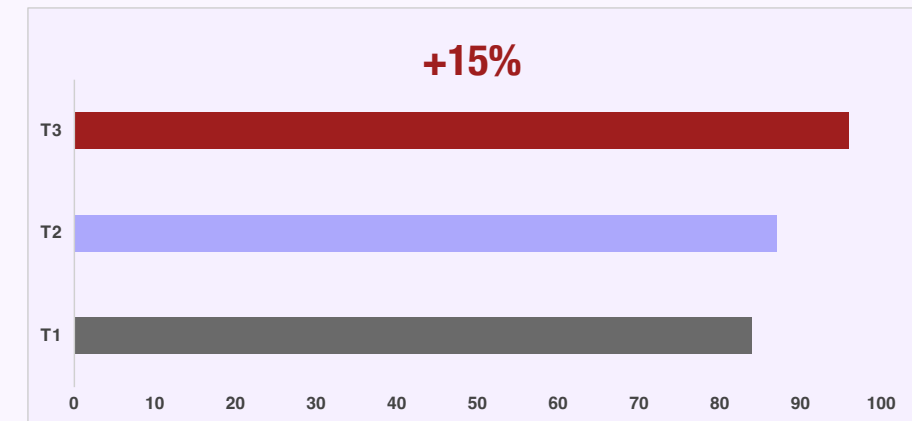
DÉPLOIEMENT

- Formations des équipes de production (organisation et Qualité)
- Groupes de travail : innovation managériale
- Mise en place de la nouvelle organisation : implication + forte des ouvriers

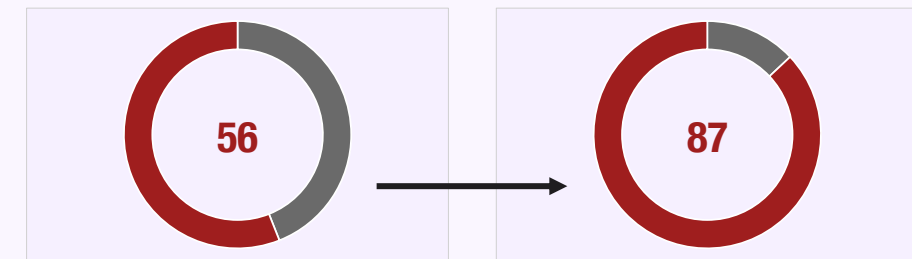
3

AUTONOMIE

- Mise en place d'indicateurs RH – motivation collective & alignement stratégique
- Accompagnement des managers et des ouvriers
- Mise en place de l'autonomie des équipes



Évolution du Taux Qualité sur 3 trimestres



Évolution de l'indicateur de motivation collective